



BRAIN DRAIN ÎN SISTEMUL MEDICAL



**Ce spun medicii tineri despre viitorul
profesiei în România**

*Studiu realizat la inițiativa și propunerea deputatului
dr. Andrei Baciu*

Noiembrie 2025

INIȚIATORI:

- **Andrei Baci:** Deputat în Parlamentul României, fost secretar de stat în Ministerul sănătății, fost președinte CNAS, deputat membru în Comisia pentru sănătate și familie, medic care a plecat în străinătate sa profeseze și s-a întors în țară

- **Raluca Dragomir:** Sociolog și Student Masterand la Sondaje de opinie, marketing și publicitate, Universitatea din București

- **Ștefan Rădulescu:** Student Anul VI la Facultatea de Medicină a UMFCD București

PARTENERI:

- Universitatea de Medicină și Farmacie „Carol Davila” din București
- Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” din Cluj-Napoca
- Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” din Iași
- Universitatea de Medicină, Farmacie, Științe și Tehnologie „George Emil Palade” din Târgu Mureș
- Universitatea de Medicină și Farmacie „Victor Babeș” din Timișoara
- Universitatea de Medicină și Farmacie din Craiova
- Federația Asociațiilor Studenților în Medicină din România
- Societatea Studenților în Medicină din București
- Organizației Studenților Mediciniști din Cluj
- Societatea Studenților Mediciniști Craiova
- Asociația Universitară Pentru Medicină și Asistență Medicală
- Societatea Studenților în Medicină din Timișoara
- Asociația Științifică a Studenților Mediciniști Brașoveni
- Societatea Studenților Mediciniști Hermannstadt
- Societatea Studenților Mediciniști Galați
- Liga Studenților din Târgu Mureș
- Asociația Studenților Mediciniști și Tinerilor Medici Constanța
- Societatea Studenților Medicinisti Iași
- Asociația Studenților Mediciniști din Oradea
- Dr. Sorina Băiașu
- Dr. Alexandra Băiulescu
- Dr. Ana Mirea
- Dr. George Chiriță

Mulțumiri și lui **Dan Sultănescu, CEO & Founder NewsVibe**, pentru analiza atentă și feedback-ul primit înainte de publicarea studiului

”

Am plecat din țară ca tânăr rezident, într-un moment în care tot mai mulți colegi făceau același pas. Am înțeles motivele lor, le-am trăit în parte - dorința de a învăța, de a fi respectați, de a profesa într-un sistem care funcționează.

Dar m-am întors. Și sunt bucuros că am făcut-o. Pentru că am înțeles că, oricât de greu ar fi, schimbarea de care avem nevoie nu vine de la alții, ci începe aici, cu fiecare dintre noi. M-am întors cu dorința de a contribui la construirea unui sistem medical care să nu mai împingă generațiile tinere spre plecare, ci să le ofere motive să rămână.

Acest studiu analizează în detaliu motivele pentru care tinerii medici aleg să plece din România: de la condițiile de lucru și lipsa predictibilității, până la neîncrederea în calitatea sistemului și nevoia de dezvoltare profesională.

Rezultatele reprezintă o imagine lucidă asupra realității. Ele arată clar unde se rupe legătura dintre așteptări și posibilități și pot fi un punct solid de plecare pentru măsuri care să redea încrederea tinerilor în viitorul profesiei medicale, aici, acasă.

”

Dr. Andrei Baci,

Deputat, membru în Comisia pentru sănătate și familie

01.

Peste 80% dintre studenții și rezidenții la medicină se tem să refuze gărzi neplătite.

02.

75% dintre studenții care vor să plece nu cred că pot avea o carieră satisfăcătoare în România.

03.

Aproape jumătate dintre rezidenți nu au încredere în calitatea pregătirii medicale.

3 rezultate care nu pot fi ignorate



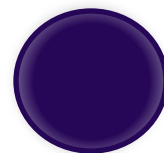
CONTEXT

România se confruntă de ani buni cu un exod constant al medicilor tineri. Întrebările esențiale - de ce pleacă, ce nu funcționează în sistem și ce i-ar face să rămână - au rămas în mare parte fără răspuns. Studiul „Respect pentru medicii tineri” își propune să ofere aceste răspunsuri, ascultând direct vocea celor aflați la început de carieră.

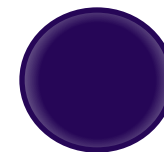
DESPRE CERCETARE

Prin intermediul unui chestionar anonim, adresat rezidenților și studenților la medicină, am adunat experiențe reale din spitale, clinici și facultăți. Scopul nu este doar de a descrie problemele, ci și de a fundamenta soluții concrete și propuneri legislative care să contribuie la un sistem medical mai corect și mai funcțional.

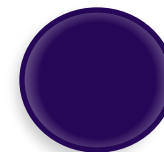
OBIECTIVELE CERCETĂRII



Analiza factorilor care influențează decizia medicilor tineri (18-35 ani) de a rămâne sau a emigra.



Identificarea nevoilor și provocărilor studenților și rezidenților medicali



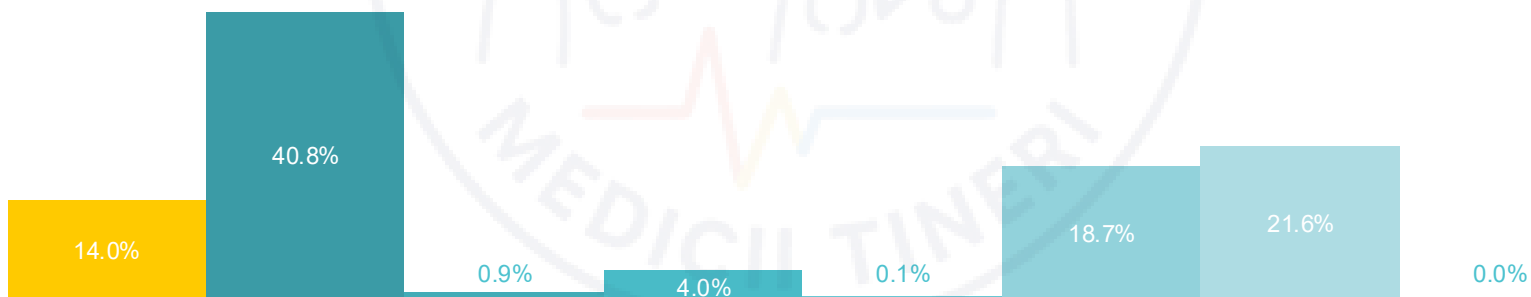
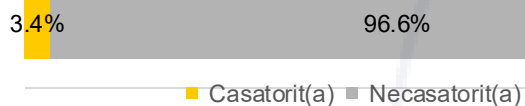
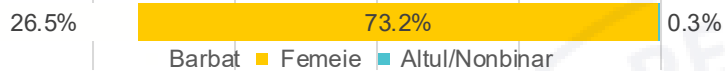
Oferirea de suport pentru politici publice ce vizează retenția medicilor tineri

01.

Date

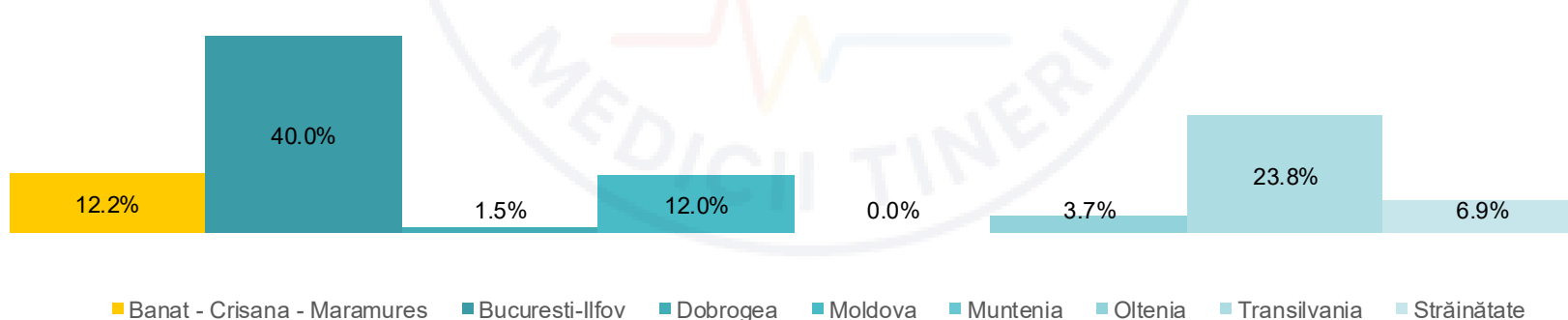
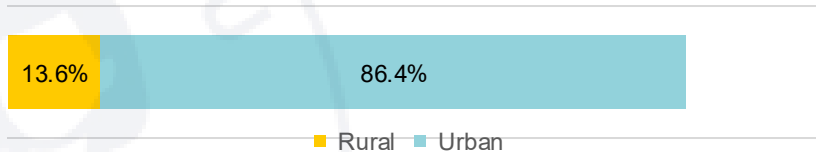
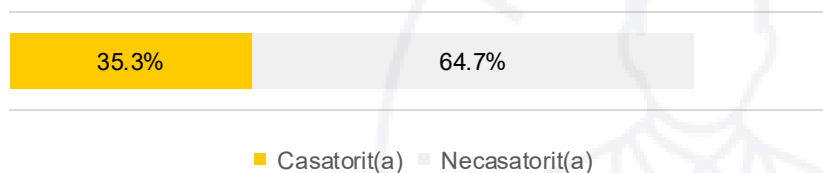
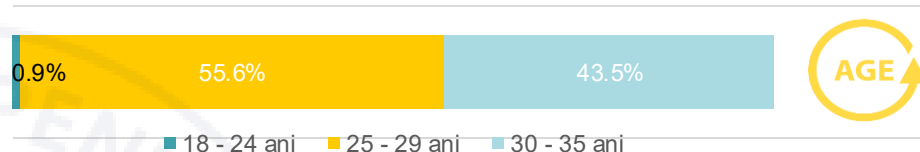
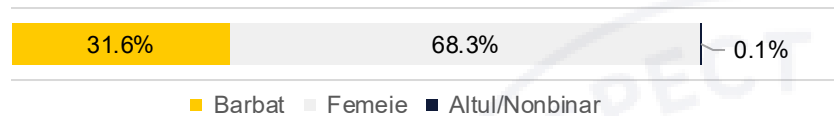
sociodemografice

Studenti medicină (N= 2910)



■ Banat - Crisana - Maramures
 ■ Bucuresti-Ilfov
 ■ Dobrogea
 ■ Moldova
 ■ Muntenia
 ■ Oltenia
 ■ Transilvania
 ■ Străinătate

Medici rezidenți (N=1366)



02.

| Rezultate
detaliat

2.1.

Calitatea vieții și
intenția de a pleca

Calitatea vieții și intenția de plecare

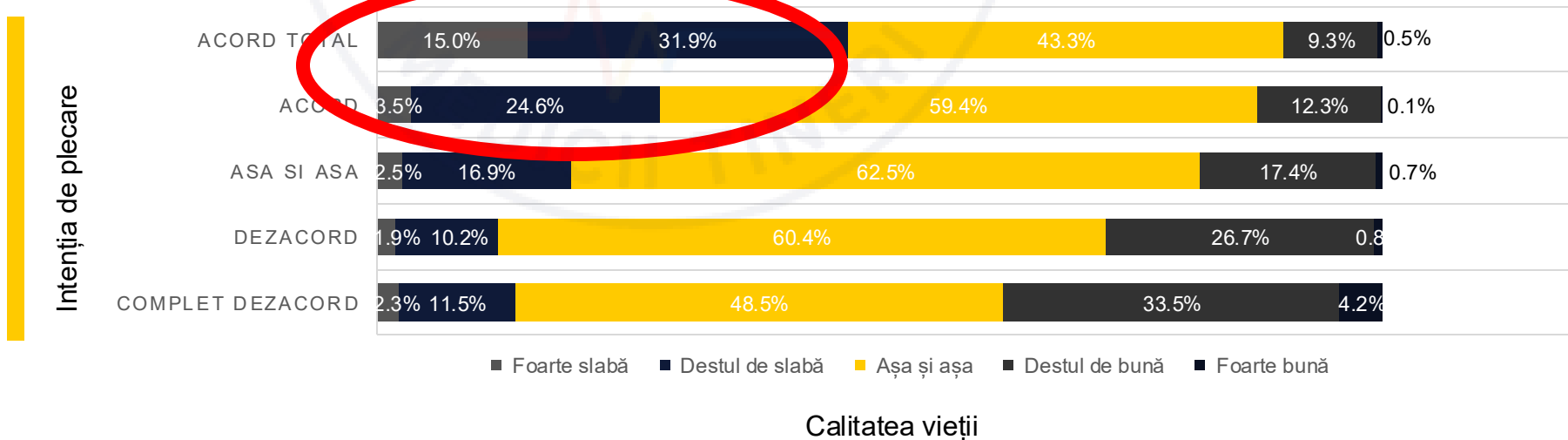
Rezultatele la următoarele întrebări:

Cum evaluezi calitatea vieții în România?

În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

Dintre studenții care își doresc să plece din România în următorii zece ani, în medie, **aproape 40% consideră că nivelul calității vieții în țară este scăzut.** Totuși, datele din diagramă arată că percepția generală nu este una uniform negativă: mulți respondenți apreciază că în România se poate trăi, totuși, destul de bine

STUDENȚI



Calitatea vieții și intenția de plecare

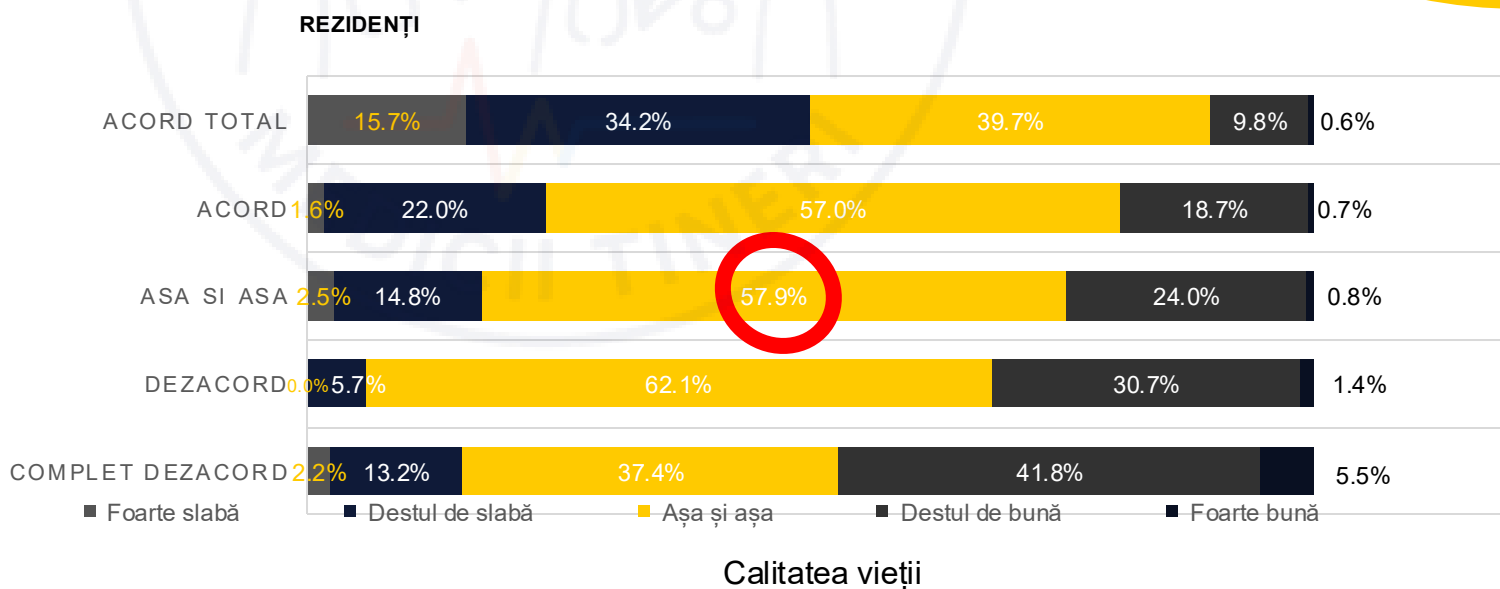
Rezultatele la următoarele întrebări:

Cum evaluezi calitatea vieții în România?

În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

Printre medicii rezidenți se observă un **procent semnificativ de persoane indecise în privința plecării din țară**. Majoritatea evaluează calitatea vieții ca fiind „așa și așa”, ceea ce indică o zonă de vulnerabilitate: o stare de incertitudine care poate înclina balanța fie spre plecare, fie spre rămânere.

Intenția de plecare



Observație:

Atât în rândul studenților, cât și al rezidenților există o **categorie neutră – cea mai vulnerabilă și indecisă în privința viitorului profesional.** Acești respondenți pot încă fi convinși să rămână și să profeseze în România.



2.2.

| Factori profesionali
și economici

Factori profesionali și economici

Pregătirea medicală din România și intenția de plecare

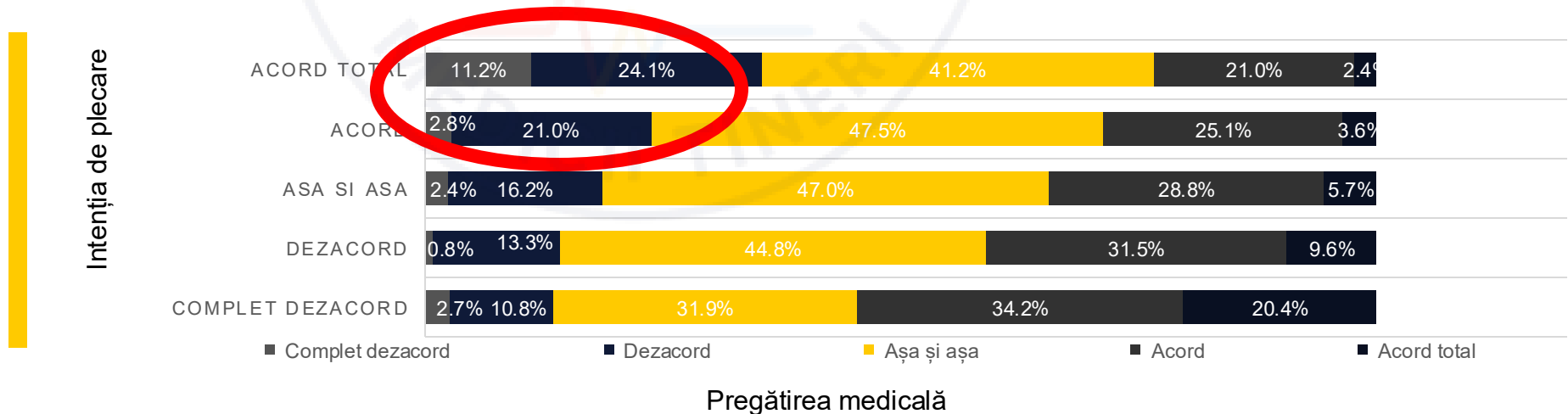
Rezultatele la următoarele întrebări:

În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Simt că pregătirea medicală pe care o primesc în România mă ajută să devin un medic bine pregătit.”?

În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

Studentii care nu au încredere în pregătirea medicală din România manifestă o intenție de plecare mult mai ridicată. În medie, **aproximativ 30% dintre cei care vor să plece în următorii zece ani consideră că formarea actuală nu este suficientă pentru o carieră solidă.**

STUDENTI



Factori profesionali și economici

Pregătirea medicală din România și intenția de plecare

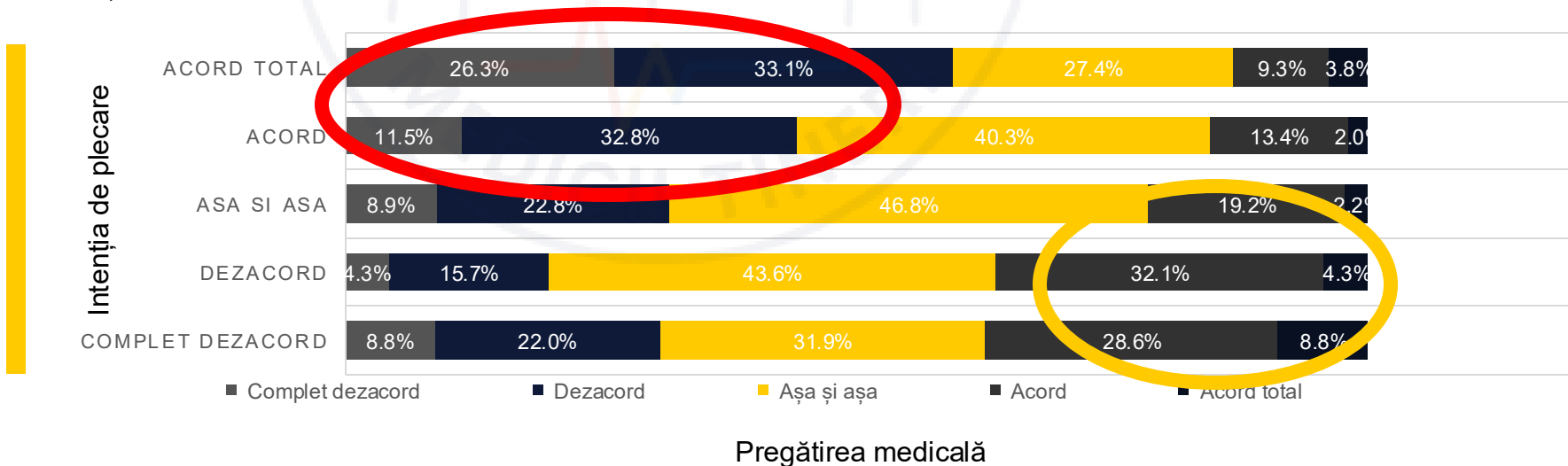
Rezultatele la următoarele întrebări:

În ce măsură ești de acord cu afirmația: „Simt că pregătirea medicală pe care o primesc în România mă ajută să devin un medic bine pregătit.”?

În ce măsură ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

Jumătate dintre rezidenții care intenționează să plece nu au încredere în calitatea pregătirii medicale, în timp ce, în medie, aproape 40% dintre cei care doresc să rămână declară că au încredere în formarea profesională.

REZIDENȚI



Observație:

În rândul studenților, intenția de plecare rămâne ridicată, indiferent de percepția asupra nivelului de pregătire.

În schimb, în cazul rezidenților, percepția pozitivă asupra formării profesionale devine un factor important de retenție: **cei care au încredere în calitatea pregătirii lor manifestă o intenție de plecare semnificativ mai redusă comparativ cu cei care nu au această încredere.**



Factori profesionali și economici

Acces la suficiente oportunități de practică și intenția de plecare

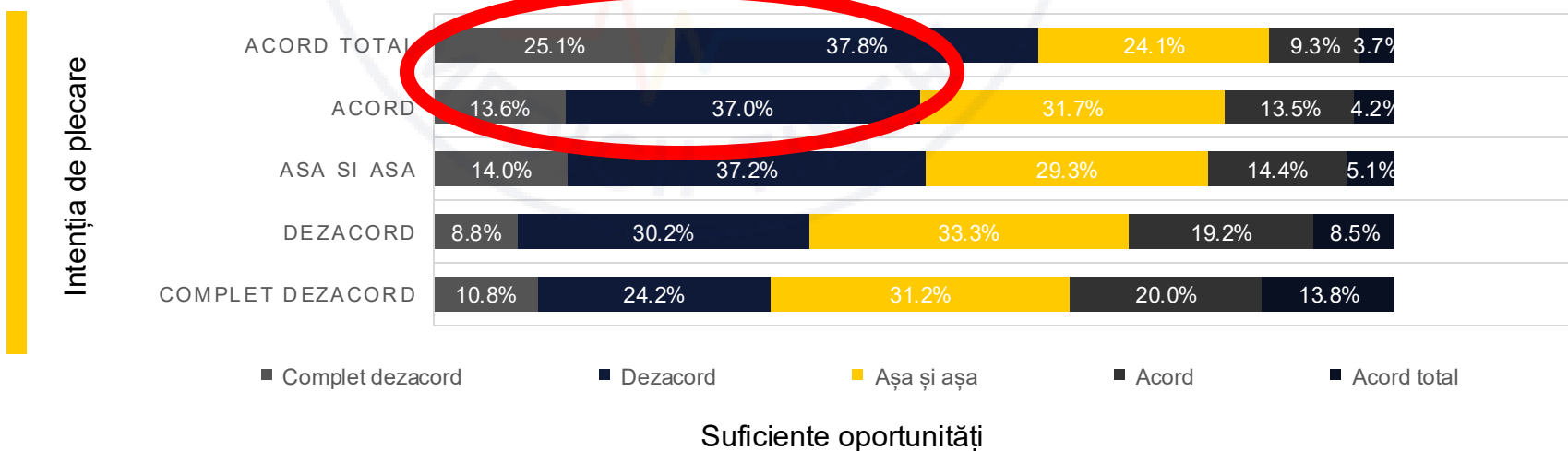
Rezultatele la următoarele întrebări:

În ce măsură ești de acord cu afirmația: „Am acces la suficiente oportunități de practică reală precum lucru cu pacienții, tehnici, cazuri.”?

În ce măsură ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

În medie, **aproximativ 57% dintre studenții care intenționează să părăsească țara în următorul deceniu consideră că sistemul actual nu oferă suficiente oportunități de practică reală**, invocând lipsa contactului direct cu pacienții, a exercițiului tehnic și a expunerii la cazuri complexe.

STUDENȚI



Factori profesionali și economici

Acces la suficiente oportunități de practică și intenția de plecare

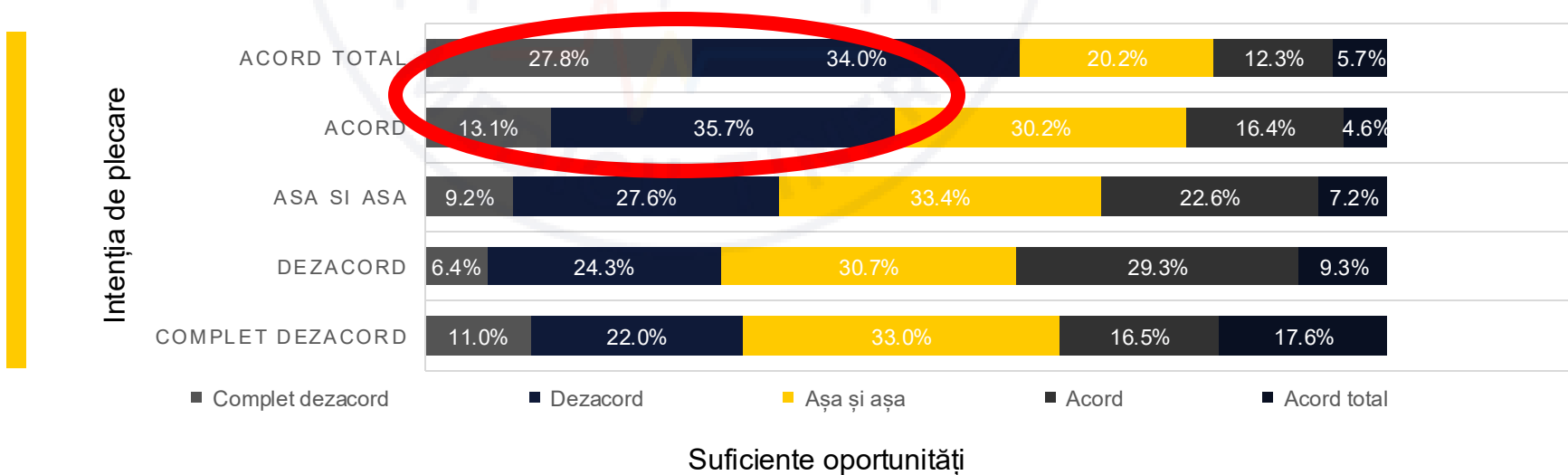
Rezultatele la următoarele întrebări:

În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Am acces la suficiente oportunități de practică reală precum lucru cu pacienții, tehnici, cazuri.”?

În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

În acest caz, asemănarea dintre răspunsurile celor două grupe este remarcabilă. Și aici, **o proporție semnificativă (55%) dintre rezidenții care își doresc să plece consideră că oportunitățile de practică reală sunt insuficiente.**

REZIDENȚI



Factori profesionali și economici

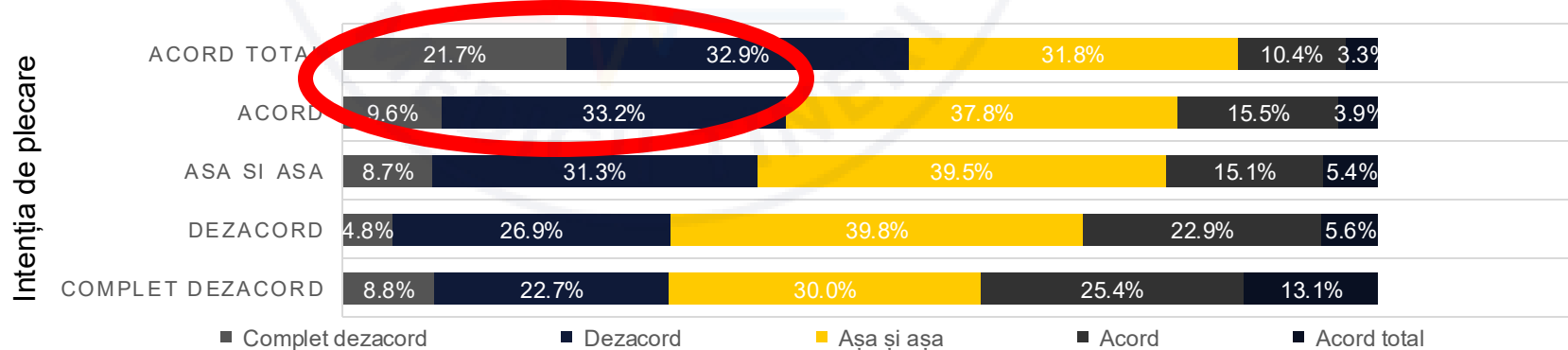
Sprijin și respect în stagiul de practică și intenția de plecare (pentru studenți)

Rezultatele la următoarele întrebări:

„Mă simt sprijinit(ă) și respectat(ă) în timpul stagiilor de practică.”

În ce măsură ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

Dintre studenții care își doresc să părăsească țara în următorii 10 ani, în medie, **aproximativ jumătate dintre ei nu se simt sprijiniți și respectați suficient în stagiile de practică.**



Sprijin și respect

Factori profesionali și economici

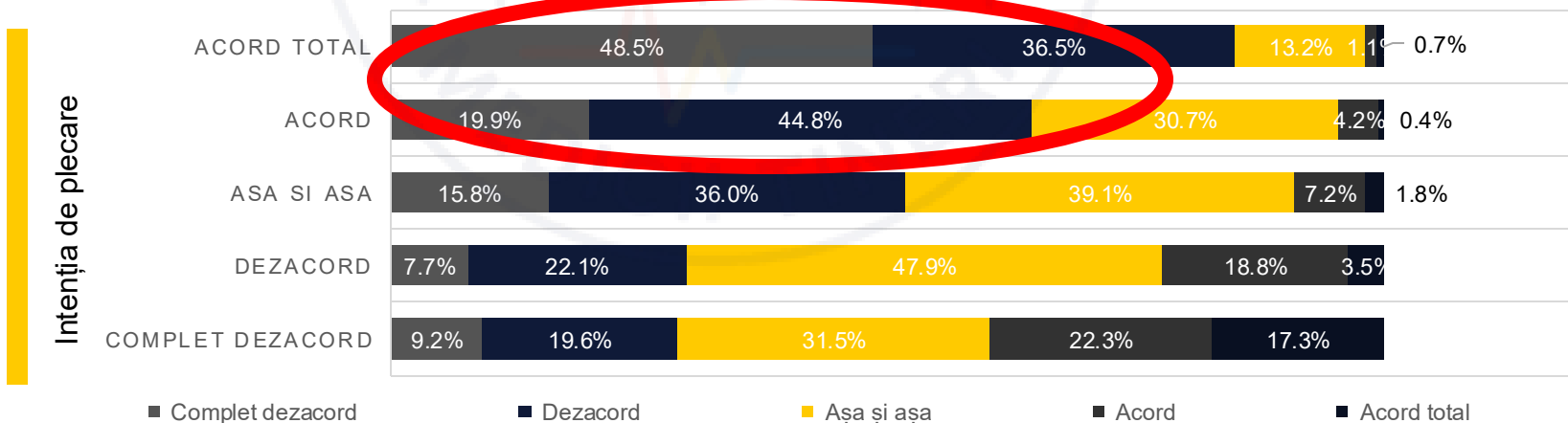
Încrederea că după absolvire va avea o carieră satisfăcătoare în România și intenția de plecare (pentru studenți)

Rezultatele la următoarele întrebări:

„Am încredere că după absolvire, voi avea o carieră profesională satisfăcătoare în România.”?

În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

Dintre studenții care își doresc să plece din țară, aproximativ **75% nu au încredere că pot avea o carieră satisfăcătoare în România.**



Încredere carieră satisfăcătoare în România după absolvire

Observație:

Ambele aspecte sunt importante, însă încrederea în posibilitatea de a construi o carieră solidă în România are o influență mult mai mare asupra intenției de plecare decât accesul la practică reală.

Cu alte cuvinte, **practica profesională contează, dar lipsa încrederii în viitorul carierei medicale în țară este factorul care împinge cel mai puternic spre migrație.**



2.3.

Frica de a refuza
gărzi

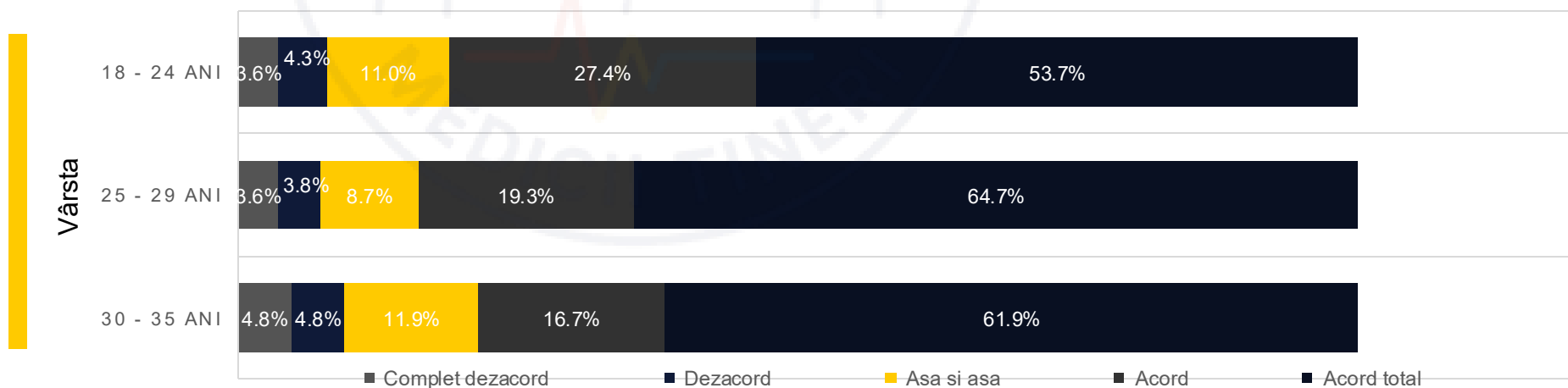
Frica de a refuza gărzi neplătite

Rezultatele la următoarele întrebări:

„Îmi este frică de repercusiunile ce pot apărea dacă voi refuza gărzi neplătite ca viitor medic rezident.”
„Îmi este frică de repercusiunile ce pot apărea dacă refuz gărzi neplătite.”

Datele arată o prevalență crescută a fricii de repercusiuni în rândul studenților, **peste 80% dintre respondenți, în medie, afirmând că se tem să refuze gărzi neplătite.** Fenomenul este cel mai accentuat în grupa de vârstă 25–29 de ani, urmată de cea 18–24 de ani.

STUDENȚI



Frică de refuz gărzi neplătite

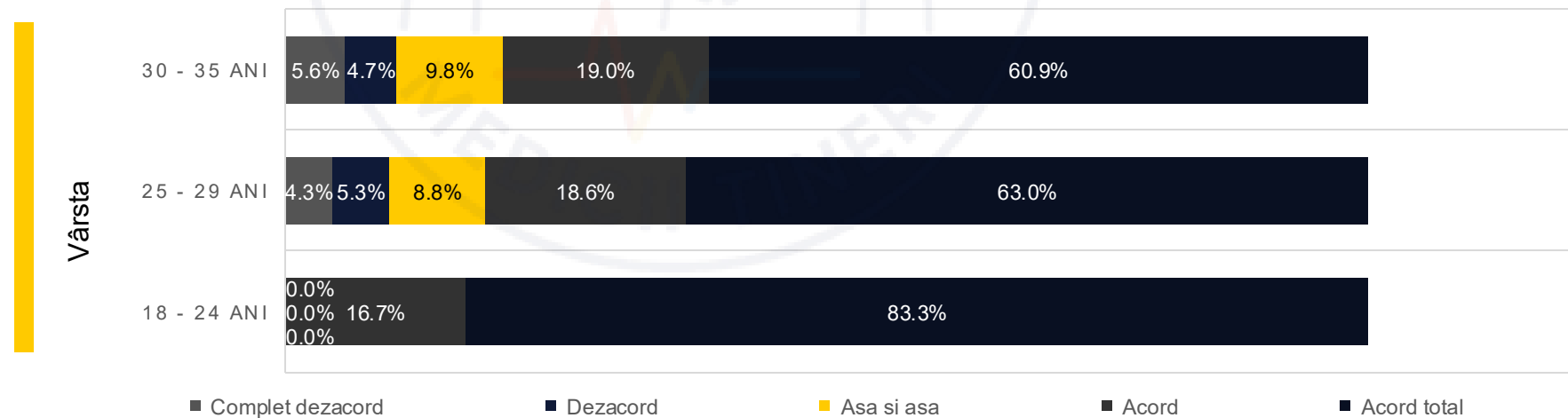
Frica de a refuza gărzi neplătite

Rezultatele la următoarele întrebări:

„Îmi este frică de repercusiunile ce pot apărea dacă voi refuza gărzi neplătite ca viitor medic rezident.”
„Îmi este frică de repercusiunile ce pot apărea dacă refuz gărzi neplătite.”

Aproximativ 8 din 10 medici rezidenți declară că **se tem de posibilele repercusiuni care pot apărea dacă refuză să efectueze gărzi neplătite.** Această tendință este mai pronunțată în rândul rezidenților cu vârste între 25 și 29 de ani, fiind urmată de categoria 30–35 de ani.

REZIDENȚI



Frică de refuz gărzi neplătite

Observație:

Această **teamă de a refuza gărzi neplătite** constituie un indicator relevant al presiunilor informale care persistă în sistemul medical.



RESPECT PENTRU

MEDICII TINERI

2.4.

Factori de sistem

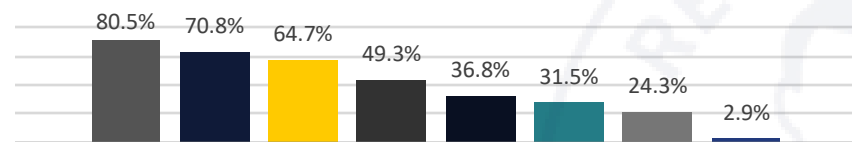
Factori de sistem

Rezultatele la următoarele întrebări:

Ce te-ar convinge să rămâi în sistemul medical românesc? (bifați max. 3)

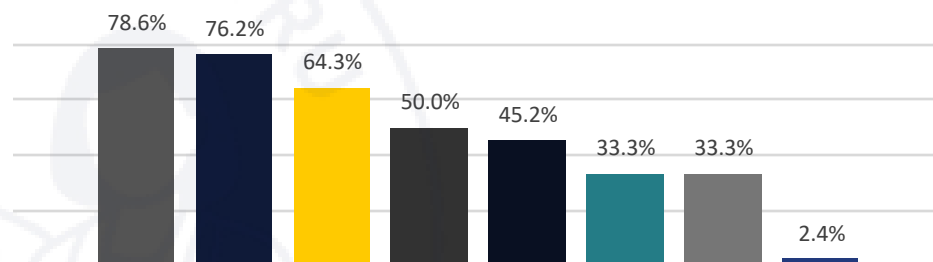
Vârsta

STUDENȚI



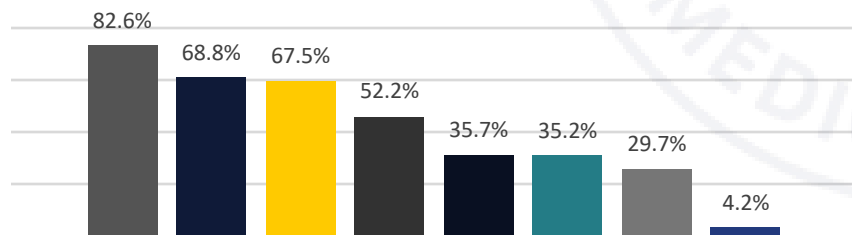
18 - 24 ani

- Creșterea veniturilor
- Condiții de muncă moderne
- Mai puțină corupție
- Timp pentru viață personală
- Recunoaștere profesională
- Mai puțină birocrație
- Protecție legală de asigurare
- Altele



30 - 35 ani

- Creșterea veniturilor
- Condiții de muncă moderne
- Mai puțină corupție
- Timp pentru viață personală
- Recunoaștere profesională
- Mai puțină birocrație



25 - 29 ani

- Creșterea veniturilor
- Condiții de muncă moderne
- Mai puțină corupție
- Timp pentru viață personală
- Recunoaștere profesională
- Mai puțină birocrație
- Protecție legală de asigurare
- Altele

Analiza arată că, indiferent de vârstă, studenții identifică aceleași trei condiții principale care i-ar determina să rămână în România: **creșterea veniturilor, îmbunătățirea condițiilor de muncă și diminuarea corupției.**

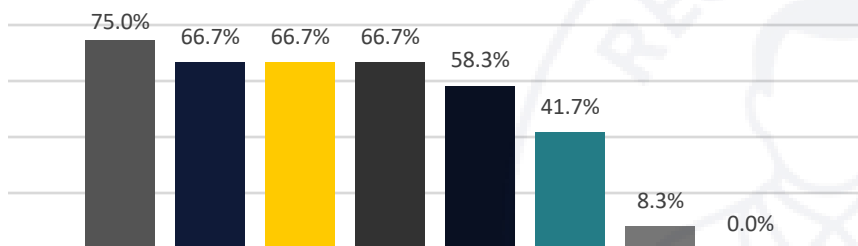
Factori de sistem

Rezultatele la următoarele întrebări:

Ce te-ar convinge să rămâi în sistemul medical românesc? (bifați max. 3)

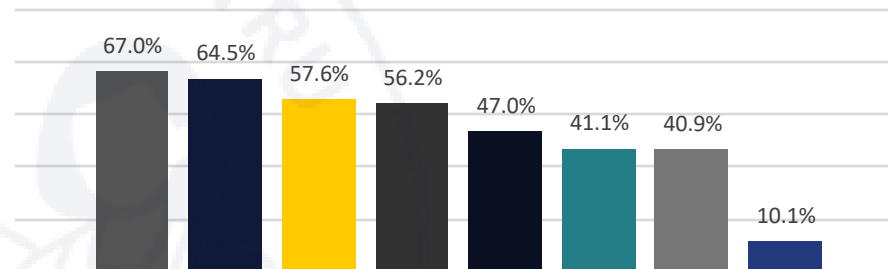
Vârsta

REZIDENȚI



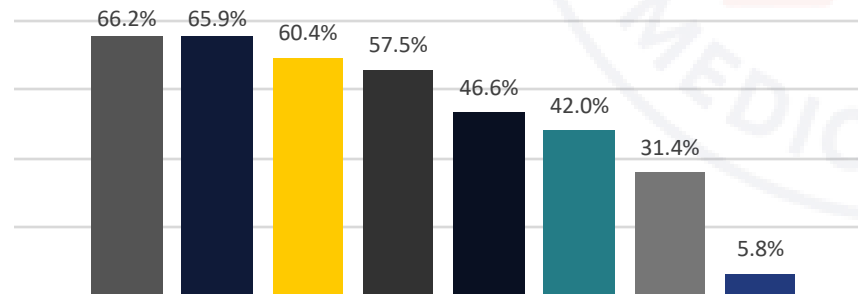
18 - 24 ani

- Creșterea veniturilor
- Condiții de muncă moderne
- Timp pentru viață personală
- Mai puțină birocrație
- Recunoaștere profesională



30 - 35 ani

- Condiții de muncă moderne
- Creșterea veniturilor
- Recunoaștere profesională
- Mai puțină corupție
- Mai puțină birocrație
- Timp pentru viață personală



25 - 29 ani

- Condiții de muncă moderne
- Creșterea veniturilor
- Mai puțină corupție
- Timp pentru viață personală
- Mai puțină birocrație
- Recunoaștere profesională

Rezidenții din categoria de vârstă 18–24 de ani au același top de alegeri ca și studenții. **Totuși, în rândul celor cu vârste între 25 și 29 de ani, prioritățile diferă: aceștia pun accent pe condiții de muncă moderne, creșterea veniturilor și reducerea corupției.** În mod similar, respondenții din categoria 30–35 de ani prioritizează condițiile moderne de muncă și combaterea corupției, urmate de creșterea salarială.



Creșterea
veniturilor

Condiții de
muncă
moderne

Mai puțină
corupție

Principalele 3 aspecte care pot convinge medicii tineri să rămână în România pentru a profesa

2.5.

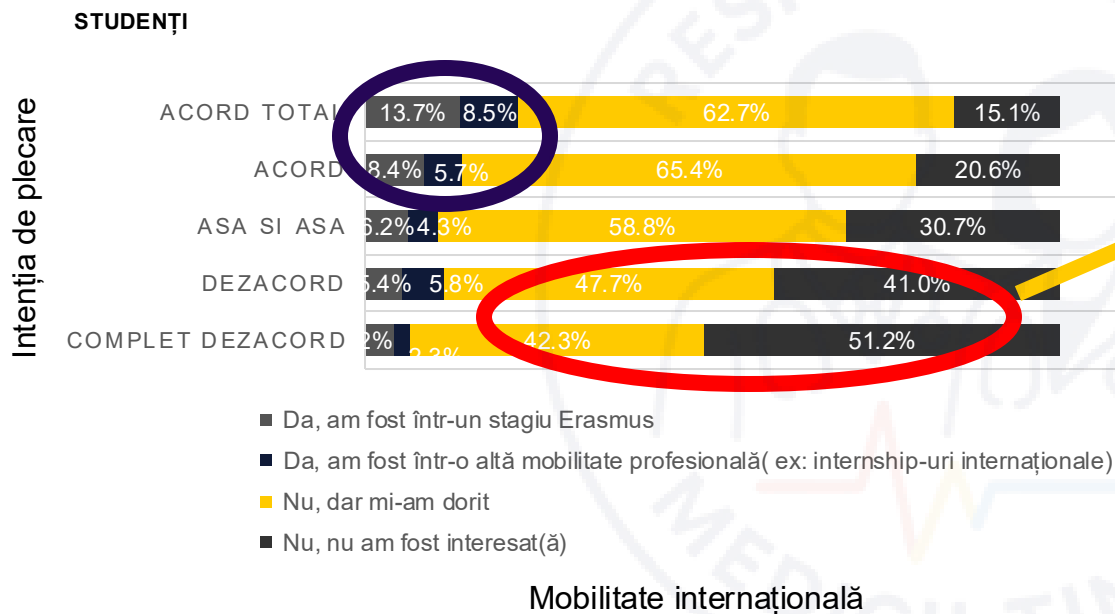
Mobilități
Internaționale

Mobilități internaționale

Rezultatele la următoarele întrebări:

Ai fost plecat în stagiul Erasmus sau în alte mobilități profesionale pe parcursul facultății?

În ce măsură ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?



Datele arată că, în medie, aproape 90% dintre studenții care nu intenționează să părăsească România nu au participat la programe de schimb de experiență, în timp ce aproximativ 18% dintre cei care iau în considerare plecarea au avut deja o astfel de oportunitate.”

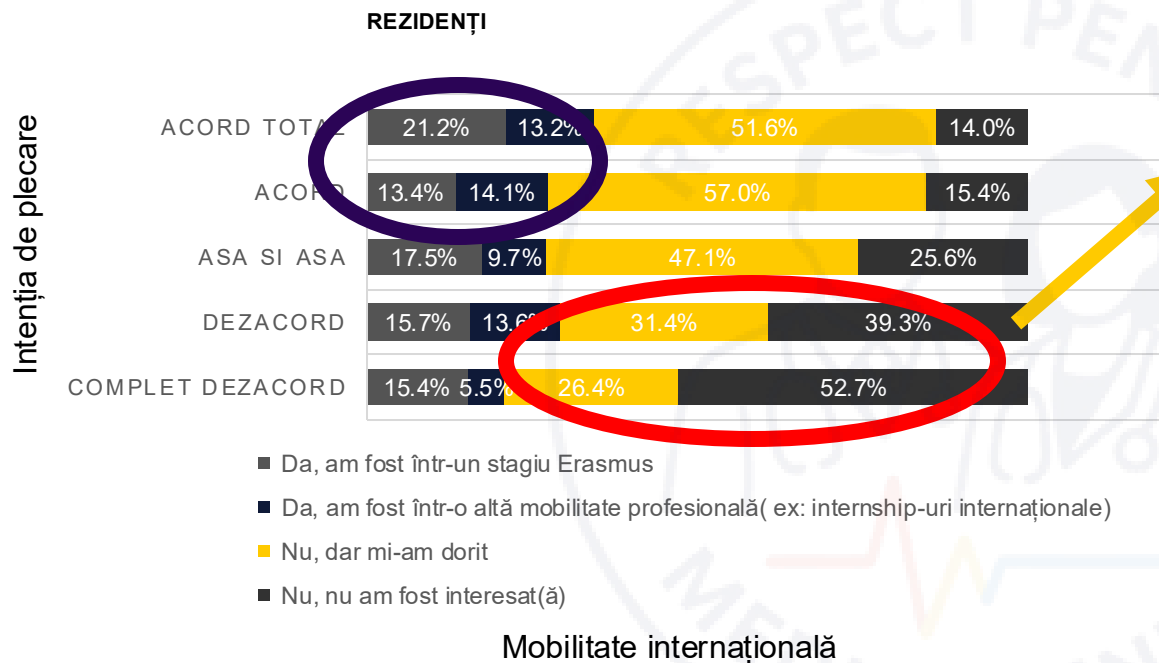
În rândul studenților, majoritatea celor care intenționează să rămână în țară nu au avut experiențe internaționale. Diferențele apar însă în cazul celor care au participat la mobilități: experiențele internaționale sunt asociate mai frecvent cu intenția de a pleca din România decât cu cea de a rămâne și a profesa în sistemul medical național.

Mobilități internaționale

Rezultatele la următoarele întrebări:

Ai fost plecat în stagiul Erasmus sau în alte mobilități profesionale pe parcursul facultății?

În ce măsură ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?



În medie, aproximativ 75% dintre rezidenții care nu intenționează să părăsească România nu au participat la un schimb de experiență. În schimb, **aproximativ 30% dintre cei care intenționează să plece din țară au avut deja o astfel de experiență.**

În rândul rezidenților, majoritatea celor care intenționează să rămână în țară nu au avut experiențe internaționale. Diferențele apar însă în cazul celor care au participat la mobilități: experiențele internaționale conduc la o perspectivă mai nuanțată - **intenția de a pleca în străinătate crește, dar și intenția de a rămâne în România este semnificativ mai ridicată, iar indecizia este mai frecventă.**

2.6.

Factori de atracție (pull) în
sistemul medical din alte țări

Factori de atracție (pull) în sistemul medical din alte țări

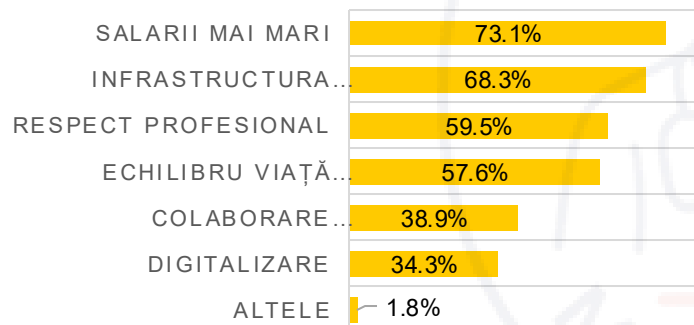
Rezultatele la următoarele întrebări:

Ce aspecte din alte sisteme medicale te atrag cel mai mult? (bifați max. 3)

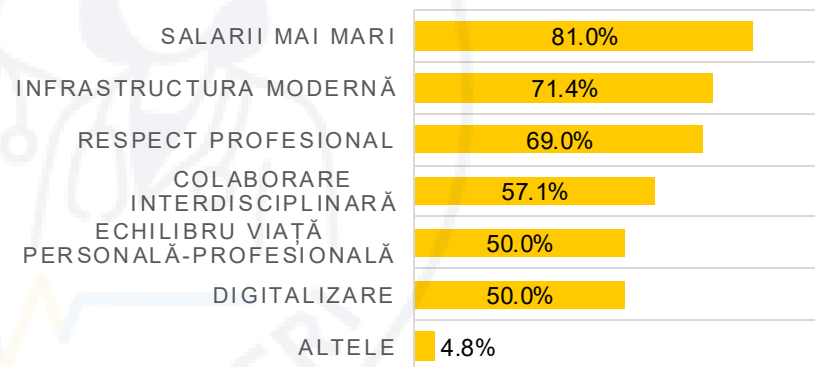
Vârsta

STUDENȚI

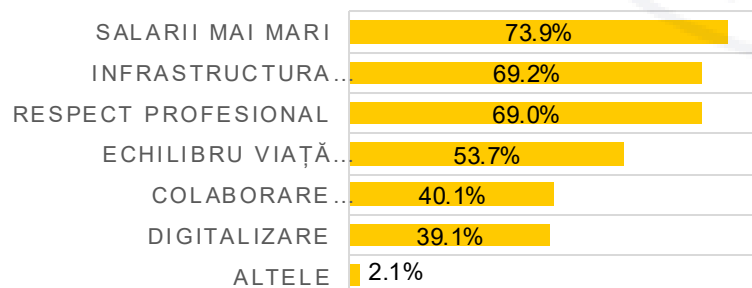
18 - 24 ANI



30 - 35 ANI



25 - 29 ANI



Datele prezentate în diagramă arată că, indiferent de vârstă, studenții sunt atrași de aceleași aspecte ale sistemelor medicale din alte țări: **salarii mai mari, infrastructură modernă și un nivel mai ridicat de respect profesional.**

Factori de atracție (pull) în sistemul medical din alte țări

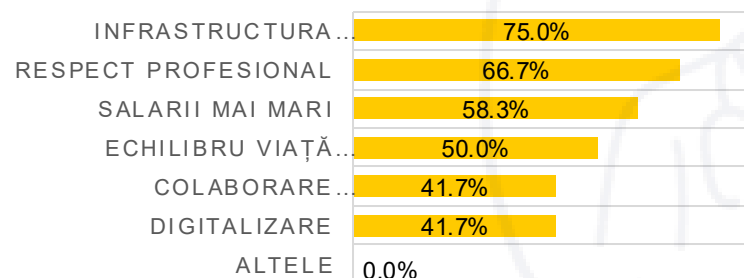
Rezultatele la următoarele întrebări:

Ce aspecte din alte sisteme medicale te atrag cel mai mult? (bifați max. 3)

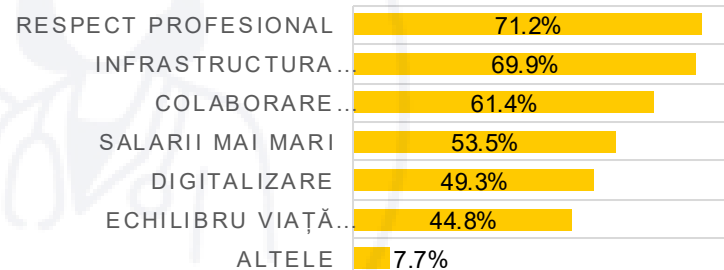
Vârsta

REZIDENȚI

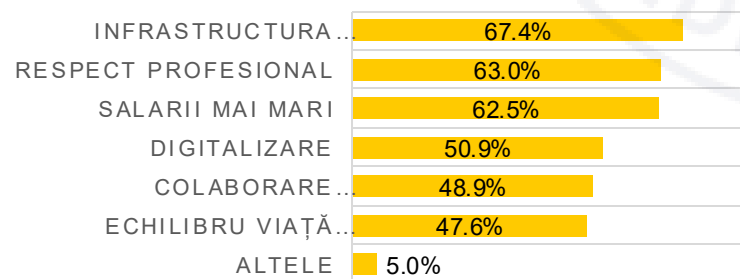
18 - 24 ANI



30 - 35 ANI



25 - 29 ANI



Din grafice reiese că, pentru rezidenții cu vârsta de până la 29 de ani, prioritățile sunt infrastructura modernă, respectul profesional și salariile mai mari. În schimb, pentru cei din categoria 30–35 de ani, ordinea se inversează: **respectul profesional ocupă primul loc, urmat de infrastructura modernă și de colaborare interdisciplinară.**

Principalele **3 aspecte** care îi atrag
pe medicii tineri în alte sisteme
medicale sunt:



SALARIILE MAI MARI



**INFRASTRUCTURA
MODERNĂ**



**RESPECTUL
PROFESIONAL**

2.7.

Influența familiei

Date despre influența familiei

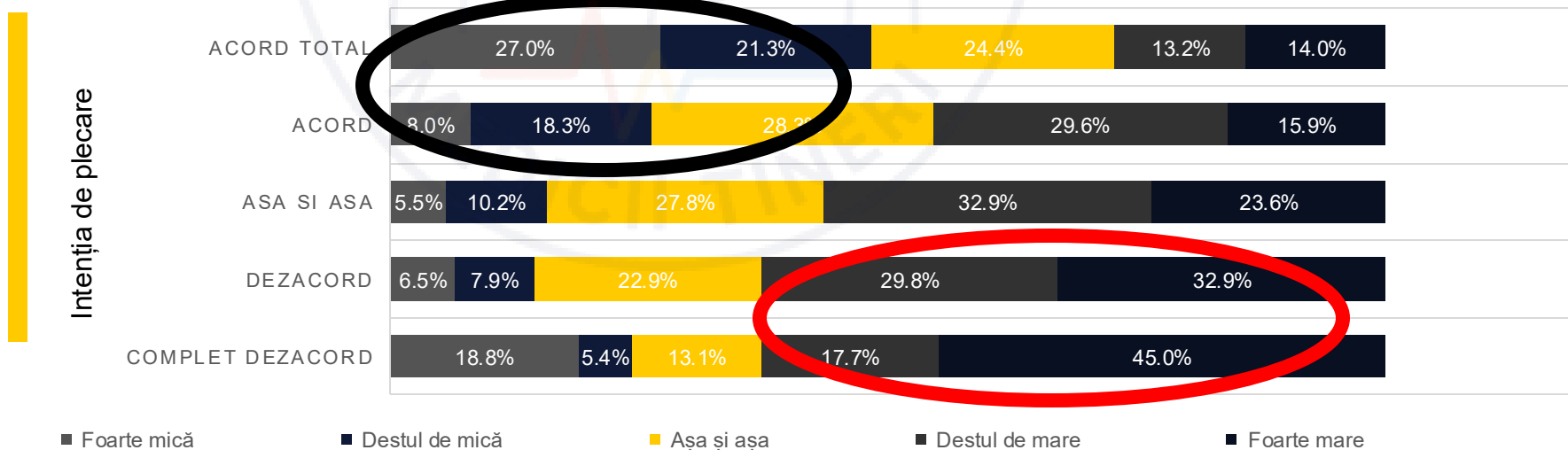
Rezultatele la următoarele întrebări:

În ce măsură ar putea influența familia decizia de a rămâne sau pleca din România?

În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

Dintre studenții care și-au exprimat intenția de a pleca în următorii 10 ani, în medie, aproximativ 38% afirmă că nu sunt influențați de familie. În schimb, **dintre cei care își doresc să rămână în țară, aproape 63% declară că familia reprezintă un factor decisiv.**

STUDENȚI



Influența familiei

Date despre influența familiei

Rezultatele la următoarele întrebări:

În ce măsură ar putea influența familia decizia de a rămâne sau pleca din România?

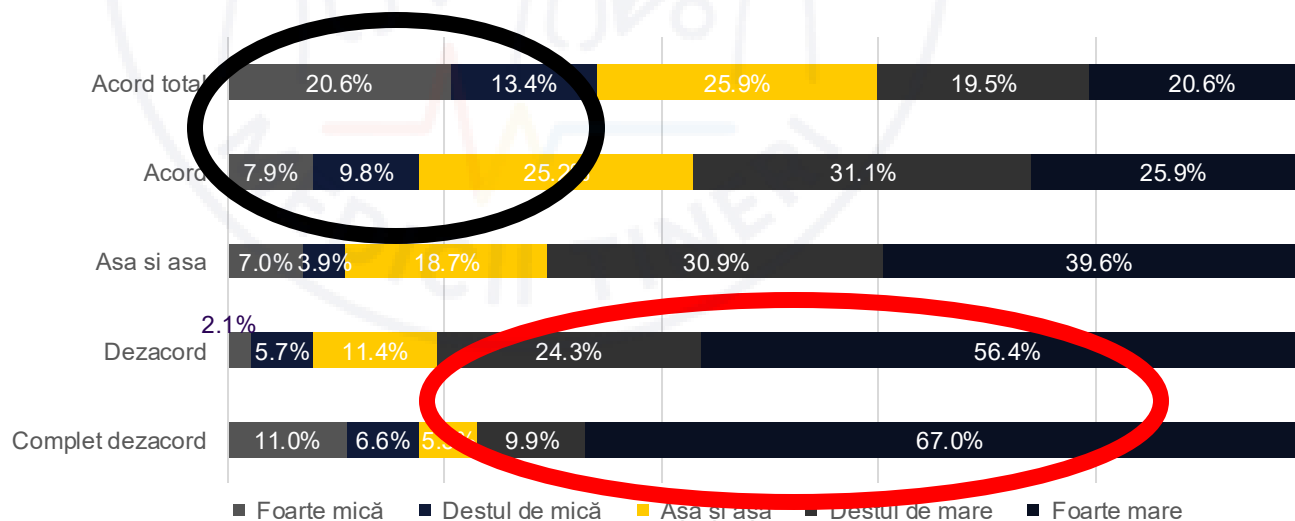
În ce măsura ești de acord cu afirmația: „Intenționez să părăsesc România în următorii 10 ani pentru a profesa.”?

Dintre rezidenții care și-au exprimat intenția de a pleca în următorii 10 ani, aproximativ 26%, în medie, afirmă că nu sunt influențați de familie. În schimb, **dintre cei care își doresc să rămână în țară, aproape 79% declară că familia reprezintă un factor decisiv.**

REZIDENȚI



Intenția de plecare



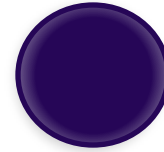
Influența familiei

Observație:

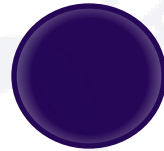
Observăm că **familia** este un factor important pentru care tinerii medici încă mai iau în calcul posibilitatea de a rămâne în România.



Am corelat mai multe întrebări cu intenția de plecare, pentru a identifica - în ordinea importanței - factorii care îi determină pe studenți și rezidenți să părăsească România pentru a profesa în străinătate:



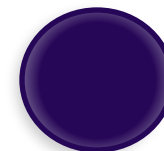
Neîncrederea în pregătirea medicală din România



Lipsa oportunităților de practică reală



Factori din sisteme medicale (salarii mai mari, infrastructură modernă, respect profesional)



Calitatea vieții

2.8.

Condiții pentru zona de
rural/urban mic

Condiții pentru zona de rural, statut și stare civilă:

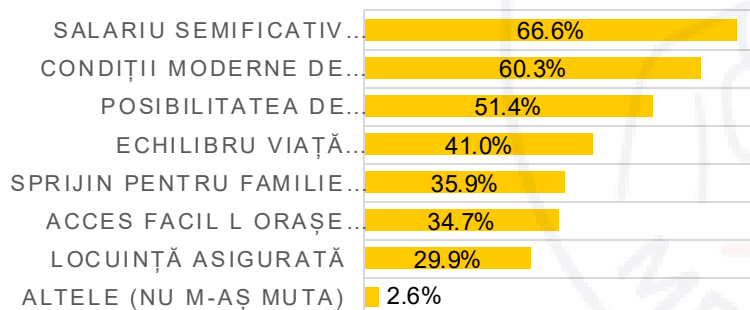
Rezultatele la următoarele întrebări:

Cu ce condiții v-ați muta în scop profesional în zona de rural sau urban mic? (bifați max. 3)

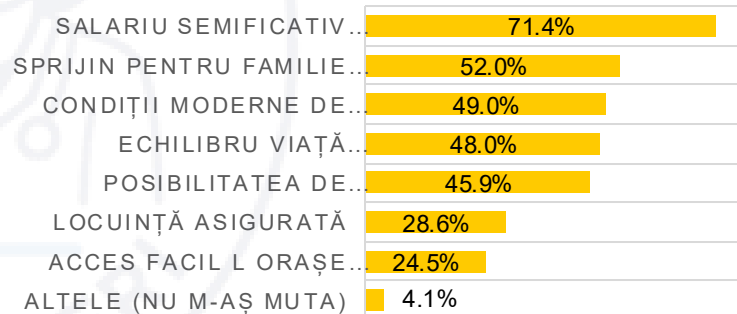
Stare civilă

STUDENȚI

NECASATORIT(A)



CASATORIT(A)



În cazul studenților căsătoriți, principalele priorități au fost următoarele: **71,4% au ales un salariu semnificativ mai mare**, 52% – sprijinul pentru familie și 49% – condițiile moderne de lucru.

În rândul studenților necăsătoriți, **66,6% au priorizat un salariu mai mare**, 60,3% – condițiile moderne de lucru, iar 51,4% – posibilitatea de avansare profesională.



Condiții pentru zona de rural, statut și stare civilă (studenți):

Salariu mai mare

Condiții de muncă moderne

Avansare profesională

Condiții pentru zona de rural, statut și stare civilă:

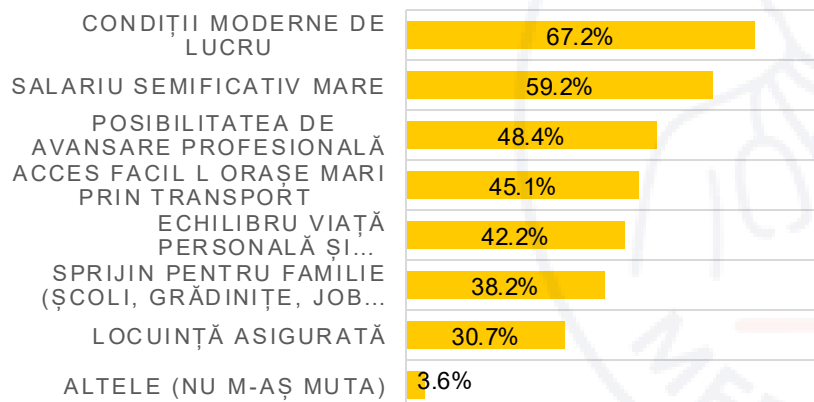
Rezultatele la următoarele întrebări:

Cu ce condiții v-ați muta în scop profesional în zona de rural sau urban mic? (bifați max. 3)

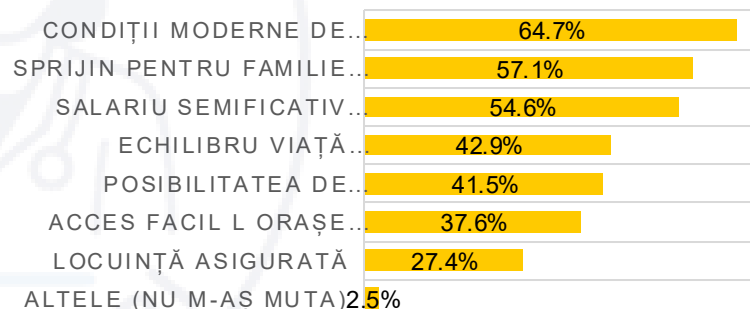
Stare civilă

REZIDENȚI

NECASATORIT(A)



CASATORIT(A)



Când vine vorba despre rezidenții necăsătoriți, **condițiile de lucru moderne rămân în topul preferințelor**, cu 67,2%, fiind urmate de un salariu semnificativ mai mare (59,2%) și de posibilitatea de avansare profesională (48,4%).

În rândul rezidenților căsătoriți, 64,7% au declarat că, **dacă ar beneficia de condiții de lucru moderne, s-ar muta în scop profesional într-o zonă rurală sau într-un oraș mic**. Alte două condiții importante menționate au fost: sprijinul pentru familie (57,1%) și un salariu semnificativ mai mare (54,6%).



Condiții pentru zona de rural, statut și stare civilă (rezidenți):

Condiții de
muncă
moderne

Sprijin pentru
familie

Salariu mai
mare

Observație:

Comparând cele două grafice, observăm că **studenții, indiferent de statutul marital, au plasat pe primul loc salariul mai mare**, urmat de avansarea profesională. În schimb, rezidenții au prioritarizat condițiile moderne de lucru și sprijinul familiei. În ambele grupuri, salariul și condițiile de lucru rămân factori esențiali, iar statutul marital influențează opțiunile: **cei căsătoriți caută sprijin pentru familie, cei necăsătoriți, oportunități de avansare.**



2.9.

Analiză calitativă

Rezultatele analizei calitative pun în evidență principalele aspecte care necesită îmbunătățiri pentru o funcționare mai eficientă a sistemului medical din România:

Gărzi plătite

Creștere salariu

Echilibru viață profesională-personală (program decent)

Digitalizare/reducerea birocrăției

Eliminarea corupției

Respect din partea medicilor cu experiență

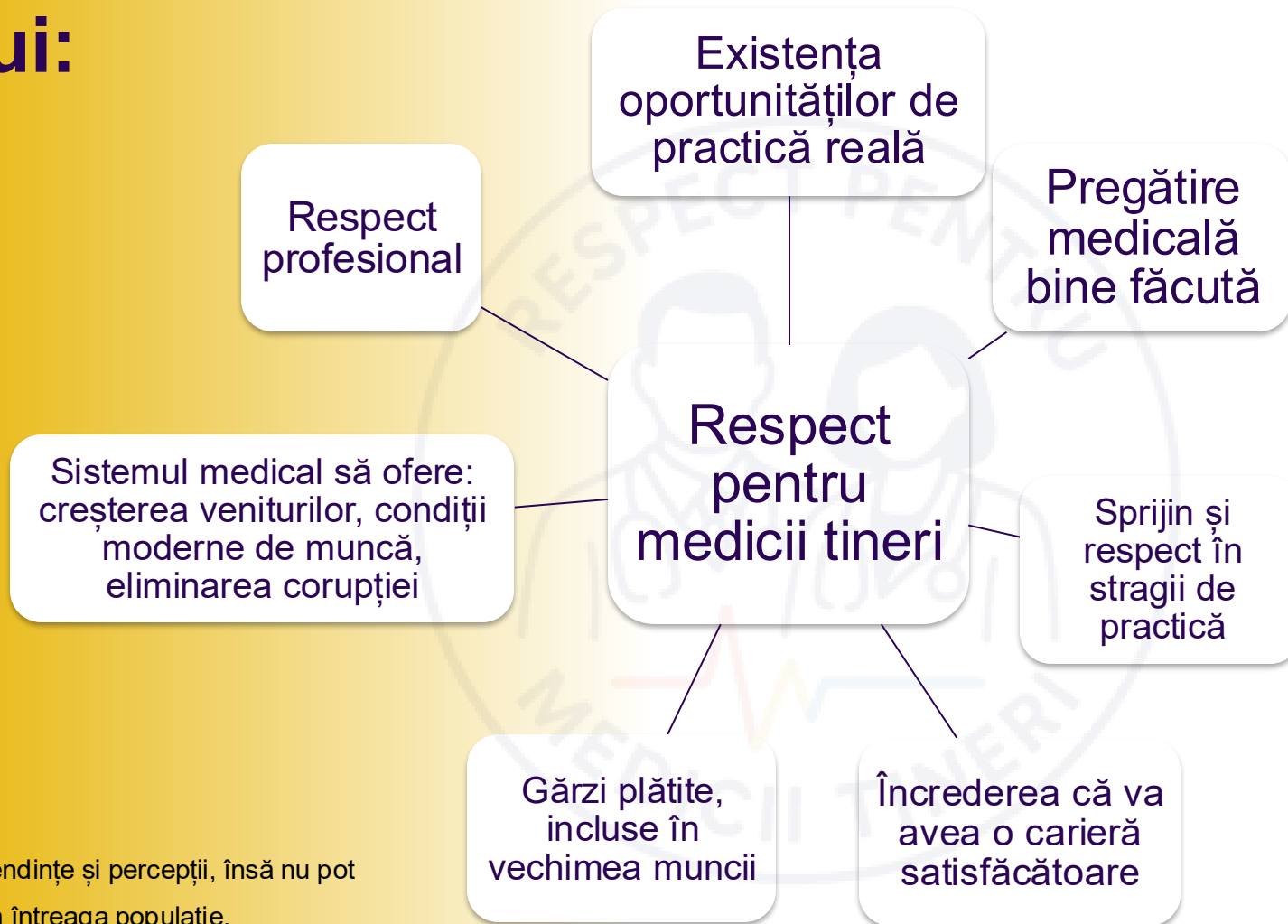
Pensionarea personalului în cauză

Infrastructură modernă

03.

| Concluziile studiului

Concluziile și limitările studiului:



Rezultatele descriu tendințe și percepții, însă nu pot fi generalizate strict la întreaga populație.

Acestea surprind percepțiile existente la momentul derulării studiului, însă intențiile pot varia în timp.



BRAIN DRAIN **ÎN SISTEMUL MEDICAL**